

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

|      |                   |
|------|-------------------|
| 事業所名 | SORA              |
| 住 所  | 高知県香美市土佐山田町楠目18-4 |
| 電話番号 | 0887-52-0101      |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3911100083 |
| 管理者名  | 高橋 徹洋      |
| 対象年度  | 令和5年度      |

## (I) 労働時間

|  |   |         |
|--|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   | 80<br>点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  | ○ |         |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |   |         |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               |   |         |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               |   |         |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |         |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |         |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |         |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   |         |

## (II) 生産活動

|   |   |         |
|---|---|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ | 60<br>点 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |         |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |         |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |         |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |         |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |         |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   |         |

## (III) 多様な働き方 (※)

|                        |   |         |
|------------------------|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 |   | 15<br>点 |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ②利用者を職員として登用する制度       |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律     |   |         |
| 就業規則等で定めている            |   |         |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件      |   |         |
| 就業規則等で定めている            |   |         |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件          |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |   |         |
| 就業規則等で定めている            | ○ |         |
| 小計 (注1)                |   | 6 点     |

(※) 8項目の合計点に応じた点数

(注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

## (IV) 支援力向上 (※)

|  |  |   |        |
|--|--|---|--------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |  | ○ | 5<br>点 |
| 参加した職員が1人以上参加している                              |  |   |        |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |  | ○ |        |
| 1回以上の場合  |  |   |        |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |  | ○ |        |
| いずれかの取組を行っている                                  |  |   |        |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |  | ○ |        |
| 1回以上の場合  |  |   |        |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |  | ○ |        |
| 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している        |  |   |        |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |  | ○ |        |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |  |   |        |
| ⑦第三者評価   |  | ○ |        |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |  |   |        |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |  | ○ |        |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |  |   |        |
| 小計 (注2)  |  | 4 | 点      |

(※) 8項目の合計点に応じた点数

(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

## (V) 地域連携活動

|  |   |         |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10<br>点 |
| 1事例以上ある場合:10点  |   |         |

## (VI) 経営改善計画

|   |   |        |
|---|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0<br>点 |
| 期限内に提出していない場合:-50点  |   |        |

## (VII) 利用者の知識・能力向上

|  |   |         |
|--|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10<br>点 |
| 1事例以上ある場合:10点  |   |         |

| 項目          | 点数                             |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間        | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点      |
| 多様な働き方      | 0点 5点 15点                      |
| 支援力向上       | 0点 5点 15点                      |
| 地域連携活動      | 0点 10点                         |
| 経営改善計画      | 0点 -50点                        |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点                         |

|    |                 |
|----|-----------------|
| 合計 | 180<br>点 / 200点 |
|----|-----------------|

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                   |
|------|-------------------|
| 事業所名 | 就労継続支援A型事業所 SORA  |
| 住所   | 高知県香美市土佐山田町楠目18-4 |
| 電話番号 | 0887-52-0101      |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3911100083 |
| 管理者名  | 高橋 徹 洋     |
| 対象年度  | 令和5年度      |

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所 香南香美老人ホーム組合  
特別養護老人ホーム 三宝荘

実施期間 H8.6月～

活動内容 施設全般の清掃業務  
配食事業（ミールキット）

利用人数 2名～8名

## &lt;目的&gt;

就労支援A型事業所SORAは、特別養護老人ホーム三宝荘様から業務委託を受け清掃活動に従事しています。

職員の方々やご利用者様から、温かい眼差しで見守られながら仕事に励むことが出来ています。

ご利用者様に気持ちよく過ごしていただけるように清潔で丁寧な仕事を目指しています。

## &lt;成果&gt;

障害者理解がある事業所様で就労させていただき、社員も落ち着いて仕事できています。

また、一般就労を目標にスキルアップに取り組んでいます。また、当事業所の食材キット商品の購入にもご協力をいただいております。障害者雇用において、工賃アップに繋がっています。

今後の課題としては、コロナ禍において、我々が感染源にならないよう行動自粛と感染防止ルールを徹底し、ウィズコロナの検討を進めていかなければならないと考えています。

## &lt;活動の様子&gt;



## 連携先の企業等の意見または評価

## ◎ 連携した結果に対する意見または評価

- ・社員全員が元気であり、笑顔で挨拶してくれる。
- ・介護職員と良好なコミュニケーションが取れており、信頼関係が築けている。
- ・隅々まできっちり清掃を行ってくれている。
- ・ひどい汚れも丁寧にふき取ってくれている。
- ・ご利用者ともコミュニケーションを取り笑顔を引き出してくれる。

## ◎ 今後の連携強化に向けた課題

- ・コロナ禍においても社員さんの安全を第一に考え、感染を広めることのないよう情報を共有し、迅速な対応ができるようにする。
- ・スキルアップ目指す清掃業務への取り組みの把握と気づきの提案

|        |               |      |          |
|--------|---------------|------|----------|
| 連携先企業名 | 特別養護老人ホーム 三宝荘 | 担当者名 | 課長 北村 俊平 |
|--------|---------------|------|----------|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                    |       |            |
|------|--------------------|-------|------------|
| 事業所名 | SORA               | 事業所番号 | 3911100083 |
| 住 所  | 高知県香美市土佐山田町楠目 18-4 | 管理者名  | 高橋 徹洋      |
| 電話番号 | 0887-52-0101       | 対象年度  | 令和5年度      |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|   |   |
|---|---|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>特別養護老人ホームたちばなの里<br/>R6年1月22日～2月2日<br/>老人施設でのフロア、居室の清掃<br/>手すりの等の消毒、利用者さんの見守り</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>普段と違う環境での対応能力の向上<br/>外部実習先で評価をしていただく</p>   |                      |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>特別養護老人ホームの職員さんに丁寧に教えて<br/>苦手のコミュニケーションも自分から次の指示を<br/>待つことなく聞くことができるようになった。</p>     |   |

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|   |                             |
|---|-----------------------------|
| <p>フロアや居室の清掃、寝具交換、利用者の荷物確認を行っていただきました。実習中、ひとつひとつの作業を丁寧に言い不明点ある場合は、その都度声を掛けられ確認ができています。<br/>全体的に真面目な取り組み努力が見られていました。</p> |                             |
| <p>連携先企業（担当者）</p>   | <p>特別養護老人ホームたちばなの里 常石達也</p> |

## 利用者からの意見・評価

|   |
|---|
| <p>支援学校以来の実習体験で初めは緊張したが、現場での職員さんから声をかけて頂くことで困ることなく作業ができた。挨拶などコミュニケーションが苦手であるが、徐々に自分から作業についての質問などできるようになった。これから指示を待つことなく、自分から積極的に挨拶や質問などできるように取り組んでいきたい。</p> |
|---|